

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (**Integrity and Transparency Assessment: ITA**) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 5 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ ประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิด กลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (**Integrity and Transparency Assessment: ITA**) ของส่วนราชการ ในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (**Integrity and Transparency Assessment: ITA**) ของหน่วยงาน เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย พร้อมทั้งผลักดัน การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (**Corruption Perceptions Index: CPI**) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 – 2580) สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (**Integrity and Transparency Assessment: ITA**) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้แก่**

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง
และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

**2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ**

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

**3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ
ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธร ต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม**

**1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

47



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ จังหวัดลำปาง

ที่ 2 /2569

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
เพื่อเป็น การยกระดับและพัฒนาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการ
ทุจริตและ ประพฤติมิชอบระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมของประเทศไทยปลอด
การทุจริต และประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง
และประชาชนมี หัสนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของ
ประเทศไทยมี แนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption
Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2569 บรรลุเป้าหมาย ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง
คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ

โดยมี องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้ องค์ประกอบ

1. พันตำรวจเอก พิธิจร เตรปัญญา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ
2. พันตำรวจโท วีระชาติ บ่อคำ เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ
3. พันตำรวจโท จีระเดช จันทร์อ่อน เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ
4. พันตำรวจโท อนันต์ คำมี เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ
5. พันตำรวจตรี ประสงค์ ลำปน เป็นคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ
6. พันตำรวจโท บุญฤทธิ์ หมดดี เป็นคณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ
7. พันตำรวจโท ศรศักดิ์ ใจโพธิ์ เป็นคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ
8. พันตำรวจโท ประสิทธิ์ ยอดเรือน เป็นคณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ
9. พันตำรวจโท นวรัตน์ ชัดฝัน เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ
10. ร้อยตำรวจเอก บุญเลิศ ปัญญา เป็นเจ้าหน้าที่
รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ

- | | |
|---|-----------------|
| 11. ร้อยตำรวจตรี สมพงษ์ ใจมั่น | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ | |
| 12. ดาบตำรวจ หญิง ปัญจรัตน์ เนตรคำยวง | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ | |
| 13. ดาบตำรวจ หญิง รัชนี ตรงต่อกิจ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ | |
| 14. สิบตำรวจเอก ธนาณัติ คำเปิง | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ | |
| 15. สิบตำรวจโท เอกชัย เชื้อดวงทิพย์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ | |
| 16. สิบตำรวจโท ฐิติวุฒิ จินะ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ | |
| 17. สิบตำรวจโท ภคพล สมหาญวงศ์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ | |
| 18. สิบตำรวจโท โชคลาภ ตามศักดิ์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ | |
| 19. สิบตำรวจโท สิริวิชญ์ มะโนรา | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ | |
| 20. สิบตำรวจโท นพณัฐ เนตรคำยวง | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรแม่ทะ จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
2. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจในสังกัดตำรวจภูธรแม่ทะ จังหวัดลำปาง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
3. ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรแม่ทะ จังหวัดลำปาง
4. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการตำรวจภูธรแม่ทะ จังหวัดลำปาง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2569

พันตำรวจเอก



(พินิจ เนตรปัญญา)

ผู้กำกับการสถานีดารวจภูธรแม่ทะ จังหวัดลำปาง

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยส่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้

4

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและ ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยส่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1) การปฏิบัติหน้าที่	1.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด 2.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว 3.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลย	พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก. พ.ต.ท.จิระเดช จันทร์อ่อน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.อนันต์ คำมี รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.วีระชาติ บ่อคำ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.ประสงค์ ลำปำ สวป. พ.ต.ท.ประสิทธิ์ ยอดเรือน สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	พินิจหรือแนะนำ หัวหน้าลุ่มเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (คำคดี)	
2) การใช้งบประมาณ	1.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง 2.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก. พ.ต.ท.วีระชาติ บ่อคำ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.นวัตรณณ์ ชัดฝัน สว.อก.
3) การใช้อำนาจ	1.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม 2.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน 3.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย 4.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คะแนนให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอ	พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก. พ.ต.ท.จิระเดช จันทร์อ่อน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.อนันต์ คำมี รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.วีระชาติ บ่อคำ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.ประสงค์ ลำปน สว.ป. พ.ต.ท.ประสิทธิ์ ยอดเรือน สว.สส.

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความสำเร็จความชอบเป็นพิเศษ	
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง 2.การวางระบบของสถานตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ 3.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก. พ.ต.ท.จิระเดช จันทร์อ่อน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.อนันต์ คำมี รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.วีระชาติ บ่อคำ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.ประสงค์ ลำปน สวป. พ.ต.ท.ประสิทธิ์ ยอดเรือน สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ	พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก. พ.ต.ท.จิระเดช จันทร์อ่อน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.อนันต์ คำมี รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.วีระชาติ บ่อคำ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.ประสงค์ ลำปน สวป. พ.ต.ท.ประสิทธิ์ ยอดเรือน สว.สส.

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	2.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เพ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน 3.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6. ความ สุจริต ใน การ ดำเนินงาน	1. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย - รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณอย่างชัดเจน 2. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ส่งเสริมการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน 3. การใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม - ปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - ยึดหลักกฎหมายและระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด	พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก. พ.ต.ท.จิระเดช จันทร์อ่อน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.อนันต์ คำมี รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.วีระชาติ บ่อคำ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.ประสงค์ ลำปน สวป. พ.ต.ท.ประสิทธิ์ ยอดเรือน สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	4. การบริหารงบประมาณและทรัพย์สินของรัฐ - ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและตรวจสอบได้ - ลดความเสี่ยงในการรั่วไหลหรือการใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตน 5. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต - ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีจิตสำนึกสาธารณะ - ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม 6. การให้บริการประชาชน - ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม - รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนเพื่อนำมาพัฒนางาน 7. การกำกับติดตามและประเมินผล - มีระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	
7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ปรับปรุงกระบวนการงานให้รวดเร็วและไม่ซ้ำซ้อน - กำหนดระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้ 2. เพิ่มความโปร่งใสในการให้บริการ	พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก. พ.ต.ท.จิระเดช จันทร์อ่อน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.อนันต์ คำมี รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.วีระชาติ บ่อคำ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.ประสงค์ ลำปน สวป.

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- ประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน เอกสาร และค่าธรรมเนียมให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน - ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ 3. พัฒนาช่องทางบริการออนไลน์ - เพิ่มระบบยื่นคำร้อง ติดตามผล และรับบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - ลดการเดินทางและการติดต่อโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ 4. ป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ - จัดให้มีมาตรการควบคุมและเฝ้าระวังการทุจริต - ส่งเสริมให้ประชาชนแจ้งเบาะแสเมื่อพบการเรียกรับผลประโยชน์ 5. พัฒนาศักยภาพและจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ - อบรมด้านการบริการประชาชน คุณธรรม และจริยธรรม - ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ 6. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน - จัดช่องทางร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงง่าย และหลากหลาย - มีการติดตามผลและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ 7. จัดสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.ประสิทธิ์ ยอดเรือน สว. สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- จัดพื้นที่ให้บริการที่เหมาะสมปลอดภัย และเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ - รองรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม 8. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ - สำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนอย่างสม่ำเสมอ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ประเด็นดังกล่าวจะช่วยลดความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ เพิ่มความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่น และยกระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก. พ.ต.ท.นวัตรณัฐ ชัดฝัน สว.อก. ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง จหนท.เทคโนโลยีแอดมิน สก.
9.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรงยศของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก. พ.ต.ท.จิระเดช จันทร์อ่อน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.อนันต์ คำมี รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.วีระชาติ บ่อคำ รอง ผกก.ป.

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		พ.ด.ท.ประสงค์ ลำปน สวป. พ.ด.ท.ประสิทธิ์ ยอดเรือน สว. สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย

➤ ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ข้อมูล ณ วันพุธที่ 22 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น.

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ
ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ

ณ วันพุธที่ 22 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. นำโดย พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก.สภ.แม่ทะ,พ.ต.ท.วีระชาติ บ่อคำ รอง ผกก.ป.สภ.แม่ทะ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ประสงค์ ลำปวน สวป.สภ.แม่ทะ ,พ.ต.ท.ศรศักดิ์ ใจโพธิ์ สวป.(ชส.)สภ.แม่ทะ,พ.ต.ท.นวัตรกรณ์ ขัดผั่น สว.อก.สภ.แม่ทะ และข้าราชการตำรวจ สภ.แม่ทะ ได้ประชุมชี้แจงการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คณะทำงานในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้กับหัวหน้างานทุก สายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานรับทราบ โดยได้มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และให้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการ รับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารชั้น 2 สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ



2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

➤ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

18

➡ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่ เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดพันธ์ ผู้ควบคุม <u>1.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ฐิติวุฒิ จินทะ <u>2.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดพันธ์ ผู้ควบคุม <u>1.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง <u>2.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569)	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> งาน ออ. - พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดพันธ์ - ส.ต.ท.ฐิติวุฒิ จินทะ งานอำนวยความสะดวก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธรวัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	- ส.ต.ท. ภคพล สมหาญวงศ์ งาน สืบสวน - ส.ต.ท. โชคลาภ ตามศักดิ์ งาน จร. - ส.ต.อ. ธนาบดี คำเป็ง งาน ป. - ส.ต.ท. สิริวิชญ์ มะโนรา งาน สอบสวน <u>การจัดทำแผนปฏิบัติการ</u> พ.ต.ท.นวัตรณ ชาติพันธ์ ผู้ควบคุม <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง (จัดทำแผน)/(ลงเว็บไซต์ สภ.) ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O4 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.นวัตรณ ชาติพันธ์ ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ส.ต.ท.ฐิติวุฒิ จินทะ คู่มือ ออก. ส.ต.อ. ธนาบดี คำเป็ง คู่มือ งาน ป. ส.ต.ท. ภคพล สมหาญวงศ์ คู่มือ งาน สืบสวน ส.ต.ท. โชคลาภ ตามศักดิ์ คู่มือ งาน จร. ส.ต.ท. สิริวิชญ์ มะโนรา คู่มือ งาน สอบสวน ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง จนท. ลงเว็บไซต์ สภ.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O5 คู่มือการให้บริการ ประชาชน	• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.นวัตรณ์ ชัดผั่น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง <u>2.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O6 E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.นวัตรณ์ ชัดผั่น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	- สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดผั่น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> ส.ต.ท.ฐิติวุฒิ จินทะ ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	- บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดผั่น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ต.ต.หญิง ปัญจรัตน์ เนตรคำยวง <u>2.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดผั่น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> ส.ต.ท.ภคพล สมหาญวงศ์ <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.พนัญ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดผั่น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> ด.ต.หญิง รัชนี้ ตรงต่อกิจ <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ท.พนัญ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดผั่น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> 1. ร.ต.ด.สมพงษ์ ใจมั่น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่ เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่ คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	2. ส.ต.ท.เอกชัย เชื้อดวงทิพย์ <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดผั่น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.รัฐิทธิ จินทะ <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดผั่น ผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	<u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.หญิง ปัญจรัตน์ เนตรคำยวง <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส	พ.ต.ท.นวัตรณ์ ขัดผั่น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) - อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่ แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.นวัตรณ์ ชัดฟื้น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.จิตติวุฒิ จินทะ <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับของความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.นวัตกรณ์ ชัดฝั้น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.จิตติวุฒิ จินทะ <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	พ.ต.ท.นวัตกรณ์ ชัดฝั้น ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.จิตติวุฒิ จินทะ <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ดำรงในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
O18 การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและ วิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้อง ดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.นวัตกรรม ชัดฝัน ผู้ควบคุม <u>1.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ส.ต.ท.ฐิติวุฒิ จินทะ <u>2.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	

➤ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและการจัดทำข้อมูล
สาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

29

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ ของสถานี	1. จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนคร แม่ทนะ ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล อย่างสม่ำเสมอ การเผยแพร่ข้อมูลเป็นไป ตามมาตรฐานการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย 2. เว็บไซต์ของหน่วย สามารถเชื่อมโยง ข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ เช่น การ ให้บริการ E-Service และสามารถเชื่อมโยง กับสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ Tiktok ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง ได้ง่าย	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดฝัน สว.อก.สก.แม่ทะ <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> -ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดฝัน สว.อก.สก.แม่ทะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สก.แม่ทะ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.แม่ทะ หัวหน้าสถานี ตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
ข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๑๘ ข้อ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	๑. จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนว ทางการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐาน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้น ความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดฝัน สว.อก.สภ.แม่ทะ ควบคุมการ ปฏิบัติ ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำวง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ.แม่ทะ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมี
ข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พันตำรวจเอก

(พันิจ เนตรปัญญา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ จังหวัดลำปาง

3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

31

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจแม่ทะ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ในการเตรียมความพร้อมรับ การ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประมาณ พ.ศ.2569 จำนวน 2 มาตรการ ดังนี้

1) มาตรการการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ดังนี้

- 1.1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- 1.2 ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- 1.3 ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : มีความสมบูรณ์ไม่ซ้ำชุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- 1.4 ป้ายอินโฟกราฟฟิค No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- 1.5 ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน

สถานีดำรวจแม่ทะ ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ และกำลั กำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
1.1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	1. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และให้บริการประชาชน 2. กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ 3. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมี การประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.นวัฒน์ ชัดมัน สว.อก.สภ.แม่ทะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.พนธ์ เนตรคำยวง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ.แม่ทะ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน 30 มิ.ย. 69

1.2 ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.นวัตรณ์ ชัดฝั้น สว.อก.สภ.แม่ทะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ.แม่ทะ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
1.3 ป้ายพันธสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธสัญญาดัดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.นวัตรณ์ ชัดฝั้น สว.อก.สภ.แม่ทะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ.แม่ทะ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
1.4 ภาพป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.นวัตรณ์ ชัดฝั้น สว.อก.สภ.แม่ทะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ.แม่ทะ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69
1.5 ภาพป้ายประชาสัมพันธ์Download คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.นวัตรณ์ ชัดฝั้น สว.อก.สภ.แม่ทะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ.แม่ทะ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 มิ.ย. 69

2) มาตรการพัฒนาระดับ ในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ
 สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

2.1 จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

2.2 ป้ายประชาสัมพันธ์ เฟจ เฟสบุ๊ค , เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการสื่อสาร บทบาท
 ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
2.1 จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ ให้กับผู้มารับบริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดผั่น สว.อ.ก.สภ.แม่ทะ ควบคุม การปฏิบัติ ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ.แม่ทะ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน 30 มิ.ย. 69
2.2 ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการ ปฏิบัติ งานของสถานีตำรวจผ่านทาง เฟจ เฟสบุ๊ค,เว็บไซต์,TiKTok และLine Official ของสถานี ตำรวจ	1.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เฟจ เฟสบุ๊ค,เว็บไซต์,Line Official,TiKTok หรือ ช่องทางออนไลน์อื่น ๆ ของสถานีตำรวจ ให้มี ความ ทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และ อัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ 2. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เฟจ เฟสบุ๊ค ,เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุด บริการประชาชน One Stop Service	พ.ต.ท.นวัตรณ ชัดผั่น สว.อ.ก.สภ.แม่ทะ ควบคุม การปฏิบัติ ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ.แม่ทะ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน 30 มิ.ย. 69

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พันตำรวจเอก



(พินิจ เนตรปัญญา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ทะ จังหวัดลำปาง

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย.2569)

มาตรการกิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ สก.แม่ทะ

45

สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ จว.ลำปาง

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2569 สถานีตำรวจภูธรแม่ทะ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีพ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก.สก.แม่ทะ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) – ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) – ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานี ตำรวจ เปิดเผยแพร่ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ
- 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) - ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้ง เปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.แม่ทะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
1) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนากระตํบการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคํบหน้าการดําเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทําหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คําแนะนําชํนตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตตอของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทําหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบสื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอํานวยการจัดทําแผ่นป้าย สว.อ.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.ฯควบคุมการปฏิบัติ	ทุก 1 เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบชํนตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนําสู่การปฏิบัติ - งานอํานวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจใน ห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของสถานี	30 เม.ย. 69	งานอํานวยการจัดทําแผ่นป้าย สว.อ.ฯผู้ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ 31 มี.ค.69

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.แม่ทะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - info graphic 5 แผ่น จำนวน 5 จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของสถานี	30 เม.ย. 69	งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.พนัญญ์ เนตร คำยวง จันท.จัดทำป้าย	ทุก 1 เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา 15 นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	- info graphic 1 แผ่น ตารางเวร - ติด 1 จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน line group ต่าง ๆ ติดประกาศ	30 เม.ย. 69	สิบเวร ทุคนาย รอง ผกก.ป.ฯผู้ควบคุม ส.ต.ท.พนัญญ์ เนตร คำยวง จันท.จัดทำป้าย	ทุก 1 เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- info graphic 2 แผ่น - ติด ณ จุดบริการ ประชาชนและห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว	30 เม.ย. 69	งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.พนัญญ์ เนตร คำยวง จัดทำป้ายและประกาศ	ทุก 1 เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.แม่ทะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
				ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ ลง website ของสถานี			
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกันให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งานละ 1 รายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน line group อย่างต่อเนื่อง	30 เม.ย. 69	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก 1 เดือน
2) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณ และการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน -info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ สถานีตำรวจ และส่งข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วย	30 เม.ย. 69 และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าวทุก 2 วัน	สว.อก.ขเป็นผู้ควบคุม ด.ต.หญิง วัชรนี้ ตรงต่อ กิจเจ้าหน้าที่การเงินจัดทำข้อมูล	ทุก 1 เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.แม่ทะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลลัพธ์	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
				ส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่ได้รับแจ้ง งบประมาณ จาก ภ.จว. ลำปาง			
3) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อน เงินเดือน เลื่อนระดับ การ พิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic 6 แผ่น - ติด 6 จุด ณ จุด บริการประชาชน ชั้น 1 และตู้ยามของสถานี 5 ตู้	สื่อสารสร้าง การรับรู้ ป้าย พบการทุจริต ความไม่เป็น ธรรมแจ้ง พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก.สภ.แม่ทะ ดังกล่าว ผ่าน fb,website ของ สถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	30 เม.ย. 69	สว.อภฯผู้ควบคุม ส.ต.ท.เทพณัฐ เนตร คำยวง จัดทำป้าย หัวหน้า ตู้ยามทุกตู้ นำไปติดตั้ง	ทุก 1 เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.แม่ทะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ลงประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของสถานี	30 เม.ย. 69 และ 30 ก.ย.69	สว.อก.ชผู้ควบคุม ร.ต.ต.สมพงษ์ ใจมั่น จนท พัสตุ จัดทำประกาศ	ทุก 1 เดือน
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	1.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน 2.อบรม การต่อต้านการทุจริต และ 3.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ และลงเว็บไซต์หน่วย	ทุกคนยได้รับทราบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	30 เม.ย. 69	พ.ต.อ.พินิจ เนตรปัญญา ผกก.สก.แม่ทะ เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกคนเข้าร่วม	ทุกเดือน 1 เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการรับสินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website ...	- 1 แผน - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด และมี url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลแผนได้ 17 เมษายน 2569	ทาง website ของสถานี	30 เม.ย. 69	สว.อก.ชผู้ควบคุม ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำ ยวง จัดทำแผน	ทุก 1 เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.แม่ทะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
6) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงานกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรรทราบ	ทาง website ของสถานี	30 เม.ย. 69	สว.อ.ชผู้ควบคุม ส.ต.ท.ฐิติวุฒิ จินทะจัดทำคู่มือ	ทุก 1 เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic คาวโหลดคู่มือที่นี้ เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ดาวน์โหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการ และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	30 เม.ย. 69	สว.อ.ชผู้ควบคุม ส.ต.ท.ฐิติวุฒิ จินทะจัดทำคู่มือ	ทุก 1 เดือน
	อ บ ร ม ป ลุ ก ผ ง ให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	30 เม.ย. 69	สว.อ.ชผู้ควบคุม ส.ต.ท.เทพเนฐ เนตร ค่ายวง จัดทำป้าย	ทุก 1 เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบ ประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการ ประชาชนที่แจ้งแนะนำ	30 เม.ย. 69	สว.อ.ชผู้ควบคุม ส.ต.ท.เทพเนฐ เนตร ค่ายวง จัดทำป้าย	ทุก 1 เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.แม่ทะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	30 เม.ย. 69	สว.อก.ผู้ควบคุม ส.ค.ท.นพณัฐ เนตรคำวงจัดทำป้าย	ทุก 1 เดือน
7) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุงกระบวนการต่าง 1 ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร)	ข่าว 5 ข่าวต่อเดือน / และเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ทาง website ของสถานี info graphic 1 แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	30 เม.ย. 69	สว.อก.ผู้ควบคุม ส.ค.ท.นพณัฐ เนตรคำวงจัดทำป้าย	ทุก 1 เดือน
	เพิ่ม ช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทาง ผ่านอินโฟกราฟิก บอก ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1 ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	info graphic 1 แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	30 เม.ย. 69	สว.อก.ผู้ควบคุม ส.ค.ท.ฐิติวุฒิ จินทะจัดทำประกาศ	ทุก 1 เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.แม่ทะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ 2569	เผยแพร่ทาง website ของสภานิติ	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ปปช.	สว.อก.ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สก.แม่ทะ	ทุก 1 เดือน
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE 4.0 ระบบการแจ้งความคืนหน้า สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ 1 แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของสภานิติ	30 เม.ย. 69	<u>ผู้ควบคุม</u> - หัวหน้างานทุกสายงาน <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> - จนท.ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สก.แม่ทะ <u>จนท.เผยแพร่ข้อมูล</u> - ส.ต.ท.พนธ์ฐิ์ เนตรคำยาวง	ทุก 1 เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.แม่ทะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ 2569	เผยแพร่ทาง website ของสภานิติ	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ปปช.	สว.อภ.ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สก.แม่ทะ	ทุก 1 เดือน
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE 4.0 ระบบการแจ้งความคืนหน้า สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ 1 แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของสภานิติ	30 เม.ย. 69	<u>ผู้ควบคุม</u> - หัวหน้างานทุกสายงาน <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> - จนท.ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สก.แม่ทะ <u>จนท.เผยแพร่ข้อมูล</u> - ส.ต.ท.พนธ์ฐิ์ เนตรคำยาวง	ทุก 1 เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.แม่ทะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
9) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O1- O18	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ 2569 (ตามรายละเอียดแนบท้ายมาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สก.นี้	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ 2569	ผู้ควบคุม - หัวหน้างานทุกสายงาน <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> - จนท. ตาม คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สก.แม่ทะ <u>จนท.เผยแพร่ข้อมูล</u> - ส.ต.ท. น พ ณัฐเนตรค้ายวง	ทุก 1 เดือน
1๐) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด	Info graphic โครงสร้าง 1 ที่นงาน	30 เม.ย. 69	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก 1 เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.แม่ทะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
			มีแผนการดำเนินการ	NO GIFT POLICY			