



ประกาศ สถาบันตำรวจจฏฐรแม่ทะ จังหวัตล่ำปำง

เรื่ง หลักเกณท์กำรบริหำรและพัฒนำกำล้งพลของสถำนิตำรวจจฏฐรแม่ทะ

ประจำปีงประมำณ พ.ศ.2569

.....

เพื่อให้กำรบริหำรและพัฒนำกำล้งพลของสถำนิตำรวจจฏฐรแม่ทะ เป็นไปตำนนโยบายสำนักรงำน  
ตำรวจแห่งชำติพระรำชกฤษฎีกำว่ำด้วยหลักเกณท์และวิธีกำรบริหำรกิจกรรมกำรบ้านเมื่งที่ตีพ.ศ.๒๕๕๖ รงรับ  
ภำรกิจตำนแผนกำรปฏิรูประเทศและยุคศำสตร์ชำติ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้่งกับกำร  
ประเมินคุณธรรมและควำมโปร่งใสกำรดำเนินงำนของหน่วยงำนภำครฐ (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA) นั้น

สถำนิตำรวจจฏฐรแม่ทะ จึงได้กำหนดหลักเกณท์กำรบริหำรและพัฒนำกำล้งพล เพื่อใช้เป็นหลักร  
และแนวทำงในกำรบริหำรและพัฒนำกำล้งพลของสถำนิตำรวจจฏฐรแม่ทะดังนี้

1. หลักเกณท์กำรประเมินผลกำรปฏิบัติงำน

1.1 นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วย  
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

1.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ

ข้าราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

2. หลักเกณท์กำรเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

2.1 การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ 2 ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้น  
จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

2.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566

2.3 ดำเนินการตาม หนังสือต.ร.ที่ ๐๐๐9.251/ว 4531ลง 28 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

### 3. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ

ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพและพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

3.1 งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทุกระดับผู้ปฏิบัติได้แก่ ระดับรองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

3.2 งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทุกระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 งานสอบสวน : เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนรวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 3.4 งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 3.5 งานจรรยา : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับ

รองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 4. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

4.1 การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมมุ่งสรรหาบุคคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

4.2 ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดีมีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

4.3 มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

## 5. หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ

พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดีและเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

## 6. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

6.1 เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่ทะมีความ สอดคล้องกับบทบัญญัติพ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การ ปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

6.2 ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด อาญารักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญาต้องปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความอดุสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการรวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีนโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นมากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

6.3. ตาม พรบ.ตำรวจแห่งชาติพ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษ ทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณา ถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน มกราคม พุทธศักราช 2569

พันตำรวจเอก



(พินิจ เนตรปัญญา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ทะจังหวัดลำปาง